

Jaarplan 2026 – Voedselbank Lansingerland

Inleiding

Na een succesvol jaar 2025 staat 2026 voor Voedselbank Lansingerland in het teken van **stabilisatie, verdere professionalisering en kwaliteitsverbetering van onze dienstverlening.**

In 2025 is de organisatie verder gegroeid, is het cliëntenbestand uitgebreid en zijn belangrijke stappen gezet in de verbetering van logistiek, opslag en samenwerking met partners. In 2026 willen wij deze basis verder versterken.

Belangrijke aandachtspunten voor 2026 zijn:

- het **stabiliseren van het cliëntenbestand,**
- verdere **professionalisering van het vrijwilligersbeleid,**
- **verbetering van voedselveiligheid en productkennis,**
- en het **verder optimaliseren van de voedselverdeling.**

Daarnaast willen wij blijven werken aan een sterke samenwerking met lokale hulporganisaties en partners, zodat wij inwoners van Lansingerland die ondersteuning nodig hebben tijdig kunnen bereiken.

Onze kernwaarden blijven daarbij ongewijzigd:

- We werken uitsluitend met vrijwilligers
- We verstrekken voedsel dat door anderen gedoneerd wordt
- We verstrekken zoveel mogelijk gezond voedsel
- We verstrekken uitsluitend gratis voedsel
- We verdelen het voedsel zo eerlijk mogelijk
- We zijn neutraal en onafhankelijk ('burgers voor burgers')
- We zijn transparant in onze verantwoording

Missie en Visie

Missie

Het ondersteunen van inwoners van Lansingerland die in armoede leven door gratis gezond voedsel beschikbaar te stellen en tegelijkertijd voedselverspilling tegen te gaan.

Visie

Een Lansingerland waar niemand honger hoeft te lijden en waar voedseloverschotten efficiënt en verantwoord worden ingezet, ondersteund door betrokken vrijwilligers en sterke samenwerkingspartners.

Organisatie en Bestuur

Na de bestuurswijzigingen in 2025 beschikt Voedselbank Lansingerland over een stabiel bestuur.

In 2026 zal het bestuur zich richten op:

- verdere **professionalisering van de bestuurlijke organisatie**,
- het verder uitwerken van **taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden**,
- het versterken van **continuïteit en transparantie binnen de organisatie**.

Hiervoor wordt het bestaande **structuur-, taken- en bevoegdheidenschema** verder uitgewerkt en vastgelegd.

Vrijwilligersbeleid

Vrijwilligers vormen de ruggengraat van Voedselbank Lansingerland. Ook in 2026 blijft het behouden van een stabiel en betrokken vrijwilligersbestand een belangrijk speerpunt.

Vrijwilligersbestand

Wij streven naar het behoud van een stabiel vrijwilligersbestand van circa **35–40 vrijwilligers**.

Voedselveiligheid

In 2026 zetten wij een belangrijke stap in de verdere professionalisering van voedselveiligheid.

Doelen:

- **Alle vrijwilligers beschikken over een certificaat voedselveiligheid.**
- Vrijwilligers worden **beter bekend gemaakt met de regels rondom houdbaarheidsdata** en productveiligheid.
- Regelmatige **instructiemomenten** over voedselveiligheid en omgang met producten.

Organisatiecultuur en gedragskaders

Het is belangrijk dat alle vrijwilligers goed bekend zijn met de normen en waarden van onze organisatie.

In 2026 besteden wij daarom extra aandacht aan:

- **respectvolle omgang met cliënten**
- **goede samenwerking tussen vrijwilligers**
- **zorgvuldige omgang met ontvangen voedselproducten**

Deze kaders worden opnieuw onder de aandacht gebracht en waar nodig verduidelijkt.

Evaluatiegesprekken vrijwilligers

In 2026 zullen met alle vrijwilligers **“Wat gaat goed – wat kan beter”-gesprekken** worden gevoerd.

Doel hiervan is:

- evalueren van de werkzaamheden
- ophalen van verbeterpunten
- versterken van betrokkenheid en samenwerking.

Vrijwilligerswaardering

Ook in 2026 organiseren wij opnieuw **minimaal twee vrijwilligersbijeenkomsten**, waaronder een informele bijeenkomst, om de betrokkenheid en waardering voor onze vrijwilligers te tonen.

Cliëntenbestand

In 2025 is het cliëntenbestand gegroeid tot **68 gezinnen welke 208 personen vertegenwoordigen**. Voor 2026 ligt de focus op verdere groei, met als basis een **stabilisatie van het cliëntenbestand**.

Belangrijk hierbij is:

- het behouden van een **goede bereikbaarheid voor inwoners die hulp nodig hebben**,
- samenwerking met **lokale hulpverleningsorganisaties**,
- het verlagen van de **drempel voor mensen om hulp te zoeken**.

Wij blijven zichtbaar in de gemeente Lansingerland via communicatiekanalen en samenwerking met maatschappelijke organisaties.

Ook in 2026 blijft de landelijke campagne “ook voor jou”, voor onze voedselbank belangrijk om drempels te verlagen en cliënten te werven.

Voedselpakket en verdeling

Wekelijks worden er door onze voedselbank ca 36 verschillende consumenten eenheden aan onze cliënten uitgereikt, hiervan ca. 15 uit de schijf van vijf.

In 2026 willen wij de samenstelling en verdeling van voedselpakketten verder verbeteren.

Productgroepen

Wij gaan onderzoeken:

- welke **productgroepen minimaal wekelijks beschikbaar moeten zijn**,
- hoe wij deze producten structureel kunnen waarborgen.

Denk hierbij aan:

- basisvoedingsmiddelen
- verse producten
- houdbare producten
- producten passend binnen de **Schijf van Vijf**.

Differentiatie pakketten

Momenteel werken wij met **twee pakketvarianten**. In 2026 onderzoeken wij de mogelijkheid om dit uit te breiden naar **drie pakketcategorieën**, gebaseerd op:

- gezinssamenstelling
- gezinsgrootte
- behoefte aan producten.

Het doel hiervan is een **eerlijkere en beter passende verdeling van voedsel**.

Alternatieve verdelingsvormen

Daarnaast onderzoeken wij:

- of **andere uitdeelmomenten** wenselijk zijn
 - of er behoefte is aan **extra uitdeelpunten** binnen Lansingerland.
-

Eigen regie voor cliënten

Om cliënten meer **eigen regie en keuzevrijheid** te geven, wil Voedselbank Lansingerland in 2026 enkele keren per jaar **waardebonnen (tegoedbonnen)** verstrekken.

Met deze bonnen kunnen cliënten zelf voedsel kopen bij een supermarkt.

Doelen hiervan:

- vergroten van **eigenwaarde en zelfstandigheid** van cliënten
- cliënten de mogelijkheid geven producten te kopen waar zij **zelf het meeste behoefte aan hebben**
- aanvulling op het reguliere voedselpakket.

Ruimte en Logistiek

Na de succesvolle logistieke verbeteringen in 2025 ligt de focus in 2026 op het **borgen en optimaliseren van de bestaande processen**.

Belangrijke aandachtspunten:

- behoud van de hoge standaard op het gebied van **voedselveiligheid**
- verdere **optimalisatie van logistieke processen**
- efficiënt voorraadbeheer.

De nieuwe opslagruimte in de loods biedt hiervoor een goede basis.

Voedselwerving en Donaties

Voedselwerving blijft een belangrijk onderdeel van onze activiteiten.

Winkelacties

In 2026 zal periodiek worden beoordeeld:

- of winkelacties noodzakelijk zijn
- op welke locaties deze het beste georganiseerd kunnen worden
- hoeveel acties nodig zijn om een stabiele voorraad te behouden.

Sponsoring

Wij blijven actief werken aan:

- het onderhouden van bestaande sponsoren
- het aantrekken van nieuwe sponsoren
- zowel in **voedsel (in natura)** als in **financiële bijdragen**.

Het onderhouden van goede relaties met sponsoren blijft hierbij essentieel.

Communicatie en Samenwerking

In 2026 blijven wij investeren in de samenwerking met lokale en regionale partners.

Belangrijke aandachtspunten:

- verdere verbetering van samenwerking met **lokale hulpverleners**
- actieve deelname aan regionale overleggen
- uitwisseling van kennis met andere voedselbanken.

Daarnaast blijven wij werken aan de **zichtbaarheid van de voedselbank** via:

- lokale media
 - sociale media
 - onze website
 - lokale publicaties.
-

Activiteitenplanning 2026

Januari – Maart

- Start voedselveiligheids certificering vrijwilligers
- Uitvoeren van vrijwilligersgesprekken
- Evaluatie van voedselverdeling en productgroepen
- Onderzoek naar nieuwe pakketstructuur

April – Juni

- Uitvoeren van vrijwilligersgesprekken
- Uitvoeren implementeren nieuwe pakketstructuur
- Contactmomenten met lokale hulpverleners
- Inventarisatie behoefte aan andere uitdeelmomenten
- Vrijwilligersbijeenkomst

Juli – September

- Evaluatie eerste halfjaar
- Vrijwilligersbijeenkomst

Oktober – December

- Evaluatie waardebonnenproject
 - Vrijwilligersbijeenkomst
 - Inventariseren extra donaties voor feestdagen
 - Opstellen jaarverslag 2026
-

Evaluatie en KPI's

Voor 2026 worden de volgende KPI's gehanteerd:

1. Behoud van een stabiel vrijwilligersbestand (circa 35–40 vrijwilligers).
 2. 100% van de vrijwilligers beschikt over een **VOG, vrijwilligersovereenkomst en certificaat voedselveiligheid**.
 3. Stabilisatie van het cliëntenbestand rond het huidige niveau.
 4. Verbetering van voedselverdeling en pakketstructuur.
 5. Verdere versterking van samenwerking met lokale hulporganisaties.
-

Slotwoord

Voedselbank Lansingerland wil in 2026 verder bouwen aan een stabiele, professionele en toekomstbestendige organisatie.

Dankzij de inzet van onze vrijwilligers, de steun van sponsors en de samenwerking met partners kunnen wij inwoners van Lansingerland blijven ondersteunen die tijdelijk of langdurig hulp nodig hebben.

Samen blijven wij werken aan een samenleving waarin **niemand honger hoeft te lijden** en voedseloverschotten op een verantwoorde manier worden ingezet.

Samen werken we aan een eerlijkere en gezondere toekomst voor iedereen.